



Univerzitetni rehabilitacijski inštitut
Republike Slovenije - Soča
RAZVOJNI CENTER ZA ZAPOSLOVNO REHABILITACIJO

**PRIROČNIK ZA OCENJEVANJE Z MERILI –
»ORIENTACIJSKA LESTVICA ZA OCENO ZAPOSLOVNIH TEŽAV IN OVIR«**

Dopolnilno gradivo k Tabeli 2 - »Orientacijska lestvica ocenjevanja stopnje težav in ovir po izbranih merilih« (Merila), ki so osnova za priznanje pravice invalida do storitev zaposlitvene rehabilitacije v okviru storitve B – Priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov.

MERILO 1 – STOPNJA MOTIVIRANOSTI

Definicija: Motiviranost uporabnika za končni izid in aktivno sodelovanje pri konstruktivnem reševanju svoje zaposlitvene situacije.

Opis: Z merilom se ocenjuje različne vidike motiviranosti za zaposlitev, morebitno potrebno in relevantno izobraževanje oz. usposabljanje, sodelovanje v trenutni obravnavi, vključitev v proces zaposlitvene rehabilitacije, v ustrezno zdravljenje in druge postopke, ključne za reševanje zaposlitvene situacije.

Pri ocenjevanju se izhaja tako iz razgovorov kot vedenja uporabnika v okviru storitve B oz. njegovega odnosa do obravnave, rehabilitacijskega načrta in načrtovanega končnega izida. Upoštevajo se vsi dejavniki, ki lahko vplivajo na razvoj motiviranosti.

Ocene opisujejo stopnjo motiviranosti za končni izid, postopke in stopnjo podpore, ki jo uporabnik potrebuje pri razvijanju ustrezne motiviranosti za reševanje zaposlitvene situacije.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: optimalna, realna motiviranost za reševanje svoje zaposlitvene situacije in končni izid.

1 – lažje ovire in težave: dobra realna motiviranost za reševanje svoje zaposlitvene situacije in končni izid, z občasnimi nihanji ali znižano motiviranostjo za posamezne postopke. Uporabnik potrebuje minimalno podporo.

2 – zmerne težave in ovire: nihajoča motiviranost za končni izid in vmesne postopke reševanja zaposlitvene situacije, ki je občasno izrazito odvisna od zunanjih vplivov. Uporabnik potrebuje podporo za vzdrževanje motiviranosti.

3 – velike težave in ovire: nizka motiviranost za končni izid in vmesne postopke reševanja zaposlitvene situacije, ki je pretežno zunanja ali premalo upošteva realne možnosti. Uporabnik potrebuje stalno podporo za vzdrževanje motiviranosti.

4 – popolne težave in ovire: popolna nemotiviranost za končni izid in vmesne postopke reševanja zaposlitvene situacije kljub stalni podpori.

Usmeritev za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije:

V kolikor je na enem ali več področjih ocenjevanja prisotna nihajoča oz. zmanjšana motiviranost, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu.

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe:

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika, je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 2 – STOPNJA ZNANJA

Definicija: Stopnja znanja in usposobljenosti izražena v kompetencah, ki so potrebne za vključevanje v delo v okviru smeri in stopnje pridobljene izobrazbe oziroma za nadaljnje izobraževanje ali usposabljanje na izbranem področju.

Opis: Z merilom se ocenjuje raven strokovnih in splošnih znanj, ki so potrebna za vključevanje v delo in nadaljnje izobraževanje oz. usposabljanje. Znanja so opredeljena v obliki kompetenc za izvajanje različnih del, kot so navedene v okviru e-svetovanja – svetovanja pri zaposlitvi in poklicni orientaciji na spletni strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje: <http://apl.ess.gov.si/eSvetovanje/default.aspx>.

Pri ocenjevanju se izhaja tako iz zgodovine in dokazil o formalnem in neformalnem izobraževanju, usposabljanju in izkustvenih oblikah učenja kot tudi iz ugotovitev preverjanja znanja ter ocenjevanja uporabnikovega delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji. Ocene upoštevajo subjektivne in objektivne dejavnike, ki so v preteklosti vplivali na izbor področja in stopnjo izobraževanja, in ki trenutno opredeljujejo relevantnost znanj za vključevanje v delo, nadaljnje izobraževanje ali usposabljanje.

Ocene opisujejo stopnjo pridobljenih znanj in kompetenc, ki uporabniku omogočajo učinkovito vključevanje v zaposlitev, izobraževanje ali usposabljanje ter obseg pomoči v tem procesu.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: učinkovito znanje in kompetence, skladno s pridobljeno izobrazbo ali poklicem.

1 – lažje ovire in težave: pridobljeno znanje in kompetence uporabniku ob minimalni pomoči omogočajo učinkovito vključevanje v zaposlitev, usposabljanje ali izobraževanje na ravni pridobljene izobrazbe.

2 – zmerne težave in ovire: pridobljeno znanje in kompetence niso skladne s stopnjo pridobljene izobrazbe. Uporabnik se lahko vključi v zaposlitev ali usposabljanje po pridobitvi dodatnih znanj in kompetenc, pri čemer potrebuje dodatno pomoč.

3 – velike težave in ovire: pridobljeno znanje in kompetence uporabniku ob znatni podpori omogočajo vključevanje v zaposlitev ali usposabljanje le na manj zahtevnih nalogah.

4 – popolne težave in ovire: minimalno znanje in kompetence, ki jih uporabnik kljub znatni pomoči ne zmore uporabiti za učinkovito delo.

Usmeritev za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotavlja pomanjkanje znanj oz. kompetenc ter potreba po pomoči v procesu nadaljnega izobraževanja in usposabljanja, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb in možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželena napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 3 – STOPNJA DELOVNIH IZKUŠENJ

Definicija: Delovne izkušnje, pridobljene z delom, honorarnimi deli, praktičnim poukom, študentskim delom ipd., ki jih je uporabnik pridobil tekom življenja in jih lahko učinkovito uporabi v delovnem procesu oz. izbranem poklicu. Izražajo se v delovnem funkcioniranju in v številu, vrsti in trajanju dosedanjih vključenosti v delo skozi zaposlitev ali druge oblike organiziranega dela.

Opis: Z merilom se ocenjuje raven za delo pomembnih strokovnih in splošnih znanj in spretnosti, ki jih je uporabnik pridobil skozi pretekle zaposlitve, obvezno prakso, dijaško in študentsko delo, prostovoljno udejstvovanje, programe usposabljanja, delovne preizkuse, socialno vključenost in drugo. Pri ocenjevanju se izhaja tako iz delovne anamneze in dokazil o pridobitvi znanj ter spretnosti kot tudi ugotovitev postopkov ocenjevanja uporabnikovega delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji. Ocene opisujejo tudi stopnjo, do katere uporabniku dosedanje izkušnje omogočajo učinkovito vključevanje v zaposlitev v smislu stopnje pomoči in časa trajanja uvajanja v delo.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: pridobljene delovne izkušnje uporabnika povsem ustrezajo zahtevam delovnega mesta oz. izbranega poklica.

1 – lažje ovire in težave: manjkajoče delovne izkušnje lahko uporabnik pridobi z opravljanjem izbranega dela oz. poklica, v krajšem časovnem obdobju (do 3 mesecev).

2 – zmerne težave in ovire: manjkajoče delovne izkušnje lahko uporabnik pridobi skozi vključenost v delo ob občasni podpori mentorja, v daljšem časovnem obdobju (do 6 mesecev).

3 – velike težave in ovire: manjkajoče delovne izkušnje lahko uporabnik pridobi skozi vključenost v delo ob stalni podpori mentorja, v daljšem časovnem obdobju (nad 6 mesecev).

4 – popolne težave in ovire: manjkajočih delovnih izkušenj uporabnik ni zmožen pridobiti v delovnem procesu ob stalni podpori in usmerjenem vodenju mentorja, niti v daljšem časovnem obdobju (12 - 24 mesecev).

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so na področju stopnje delovnih izkušenj ugotovljeni primanjkljaji, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v izbranem poklicu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odkvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 4 – STOPNJA PRIDOBLENIH SPRETNOSTI

Definicija: Pridobljene spretnosti za vključevanje v delo in usposabljanje, ki se izražajo v delovnem funkcioniranju. Spretnosti so k cilju usmerjena dejanja, ki se izvajajo z namenom izvedbe posamezne aktivnosti v določenem okolju. Spretnosti sestavljajo in omogočajo izvajanje dejavnosti. Z urjenjem in ponavljanjem posameznih spretnosti, se izboljšujeta kvaliteta in učinkovitost njihove izvedbe.

Opis: Z merilom se ocenjuje, v kolikšni meri je uporabnik zmožen znanja in spretnosti, ki si jih je pridobil skozi delovne izkušnje, usposabljanje in izobraževanje uporabiti za učinkovito vključevanje v zaposlitev ali usposabljanje v okviru področja in na ravni pridobljene izobrazbe oz. preteklih delovnih izkušenj. Ocenjuje se tudi zmožnost uporabnika za pridobivanje novih spretnosti skozi usposabljanje in delo.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ugotovitev ocenjevanja delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi stopnjo, do katere uporabniku v preteklosti ali skozi vključenost v delo pridobljene spretnosti omogočajo vključevanje v zaposlitev v smislu stopnje in vrste pomoči ter zmožnosti za pridobivanje novih spretnosti.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: pridobljene spretnosti uporabniku omogočajo vključevanje v delo in usposabljanje v okviru pridobljene izobrazbe oz. poklica. Novih spretnosti se uči brez dodatne pomoči.

1 – lažje ovire in težave: za uporabo pridobljenih in učenje novih spretnosti v delovnem procesu uporabnik potrebuje minimalno pomoč mentorja in kratko obdobje usposabljanja (do 3 mesece).

2 – zmerne težave in ovire: za uporabo pridobljenih in učenje novih spretnosti v delovnem procesu uporabnik potrebuje občasno pomoč in vodenje mentorja ter daljše obdobje usposabljanja (do 6 mesecev).

3 – velike težave in ovire: za uporabo pridobljenih in učenje novih spretnosti v delovnem procesu uporabnik potrebuje stalno pomoč in vodenje mentorja ter daljše obdobje usposabljanja (nad 6 mesecev).

4 – popolne težave in ovire: uporabnik v delovnem procesu ni zmožen ustrezno uporabiti pridobljenih spretnosti ali se učiti novih niti ob stalni podpori in vodenju mentorja, niti v daljšem časovnem obdobju (12 - 24 mesecev).

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so na področju pridobljenih spretnosti, ugotovljeni primanjkljaji, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v izbranem poklicu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželena napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 5 - OMEJITVE ZMOGLJIVOSTI (ZA DELO)

Definicija: Omejitve zmogljivosti za delo, ki izhajajo iz spremenjenega zdravstvenega stanja ter telesnega in psihičnega delovanja. Omejitve zmogljivosti za delo predstavljajo vsa odstopanja, ki se pojavijo v usklajenem odnosu med zmogljivostjo (funkcijsko, izvedbeno) in zahtevami delovnega okolja. Ob tem se upoštevajo telesne in duševne sposobnosti in zmožnosti človeka, ki so potrebne za izvedbo posameznih delovnih opravil in nalog ob uporabi določenih delovnih sredstev.

Opis: Z merilom se ocenjuje, do katere mere težave, ki izhajajo iz zdravstvenega stanja in drugih vzrokov in vplivajo na funkcioniranje, omejujejo uporabnikovo zmožnost za izvajanje nalog v okviru področja in ravni pridobljene izobrazbe oz. preteklih delovnih izkušenj.

Pri ocenjevanju se izhaja iz ocene zdravstvenih dejavnikov, ocene sposobnosti, kognitivnih funkcij in sposobnosti učenja ter ocene delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi stopnjo, do katere težave, ki izhajajo iz spremenjenega zdravstvenega stanja ter telesnega in psihičnega funkcioniranja, omejujejo zmogljivost uporabnika za učinkovito, zdravo in varno izvajanje del v smislu vrste, zahtevnosti, obsega in trajanja delovnih obremenitev.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: uporabnik je zmožen opravljati vse naloge v okviru in na ravni pridobljene izobrazbe oz. delovnih izkušenj.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik je zmožen v polnem delovnem času opravljati vse naloge v okviru in na ravni pridobljene izobrazbe oz. delovnih izkušenj, vendar na primerno izbranem delovnem mestu, ki glede na omejitve omogoča prilagoditev delovnega procesa, okolja ali delovnih sredstev.

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik je zmožen opravljati izbrane delovne naloge v okviru pridobljene izobrazbe oz. delovnih izkušenj. Delo lahko izvaja ob (po potrebi): prilagoditvah delovnega mesta in delovnega okolja, prilagoditvah načina in tempa dela, občasni podpori mentorja, v polnem ali skrajšanem delovnem času.

3 – velike težave in ovire: uporabnik je ob ustrezni pomoči zmožen opravljati izbrane, njemu prilagojene delovne naloge v okviru pridobljene izobrazbe oz. delovnih izkušenj. Delo lahko izvaja ob (po potrebi): prilagoditvah delovnega mesta in delovnega okolja, prilagoditvah načina in tempa dela, stalni podpori mentorja v polnem ali skrajšanem delovnem času.

4 – popolne težave in ovire: uporabnikove zmogljivosti za delo so zmanjšane v tolikšni meri, da ne omogočajo vključitve v zaposlitev.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so na področju zmogljivosti za delo ugotovljeni primanjkljaji, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v izbranem poklicu

Storitev K - Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Storitev N – Ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 6 – TEŽAVE IN OVIRE PRI UČINKOVITOSTI (PRI DELU)

Definicija: Raven doseganja pričakovane učinkovitosti pri delu kot se izraža v količini opravljenega dela.

Opis: Z merilom se ocenjuje v kolikšni meri je uporabnik po ustreznem obdobju usposabljanja zmožen doseči pričakovanja delovnega okolja po količini opravljenega dela v določenem časovnem obdobju. Pričakovana delovna učinkovitost je opredeljena v količini izvedenih merljivih enot dela. Ocenjuje se tudi, v kolikšni meri lahko uporabnik v učinkovitosti z usposabljanjem napreduje.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz delovne anamneze ter ugotovitev ocenjevanja delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir; uporabnik lahko pri delu dosega pričakovano delovno učinkovitost.

1 – lažje težave in ovire; uporabnik z občasnimi nihanji praviloma dosega pričakovano delovno učinkovitost.

2 – zmerne težave in ovire; uporabnik praviloma dosega med 70% - 90% pričakovane delovne učinkovitosti.

3 – velike težave in ovire; uporabnik praviloma dosega med 30% - 70% pričakovane delovne učinkovitosti.

4 – popolne težave in ovire; uporabnik praviloma doseže manj kot 30% pričakovane delovne učinkovitosti.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so na področju učinkovitosti pri delu ugotovljeni primanjkljaji, je utemeljena napotitev v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v izbranem poklicu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Storitev N – Ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov

Opombe

Odkvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 7 – TEŽAVE IN OVIRE PRI SPREJEMANJU LASTNE INVALIDNOSTI

Definicija: Razumevanje in odnos uporabnika do lastnih omejitev v funkcioniranju ter zmožnost za upoštevanje teh omejitev pri načrtovanju in izboru nadaljnjih življenjskih ciljev, zlasti zaposlitvenega.

Opis: Z merilom se ocenjujejo razumevanje in čustveni odzivi na invalidnost, raven uvida in sprejemanja le-te, pripravljenost oz. zmožnost za nadaljnje zdravljenje ter zmožnost upoštevanja in obvladovanja omejitev v funkcioniranju za nadaljnji poklicni razvoj in postavljanje zaposlitvenih ciljev.

Pri ocenjevanju se izhaja iz ocene zdravstvenih dejavnikov, ocene osebnosti in vedenja ter sprejemanja invalidnosti, interesov in ciljev. Za oceno so ključni tudi socialni in izobrazbeno-poklicni dejavniki ter ugotovitve ocenjevanja delovnega funkcioniranja.

Ocene opisujejo tudi stopnjo pomoči, ki jo uporabnik potrebuje pri razumevanju, upoštevanju in obvladovanju omejitev v funkcioniranju za reševanje zaposlitvene situacije.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: uporabnik svojo invalidnost ustrezno razume in sprejema. Samostojno upošteva in obvladuje omejitve pri reševanju zaposlitvene situacije.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik svojo invalidnost ustrezno razume in sprejema. Potrebuje minimalno pomoč pri upoštevanju in obvladovanju omejitev pri reševanju zaposlitvene situacije.

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik delno razume in sprejema svojo invalidnost. Potrebuje znatno pomoč pri razumevanju, upoštevanju in preseganju omejitev pri reševanju zaposlitvene situacije.

3 – velike težave in ovire: uporabnik zelo slabo razume in sprejema svojo invalidnost. Potrebuje veliko stopnjo pomoči pri razumevanju, upoštevanju in preseganju omejitev pri reševanju zaposlitvene situacije.

4 – popolne težave in ovire: uporabnik kljub visoki stopnji pomoči ni zmožen razumeti, sprejeti in upoštevati omejitev pri reševanju zaposlitvene situacije.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene težave pri sprejemanju lastne invalidnosti, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe:

Odkvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in druge.

MERILO 8 – IZBIRA POKLICNIH CILJEV

Definicija: Izbira nadaljnjih poklicnih ciljev na področju vključevanja v delo, usposabljanja ali izobraževanja, s ciljem reševanja zaposlitvene situacije.

Opis: Z merilom se ocenjuje stopnjo izoblikovanosti in konkretnosti uporabnikovih poklicnih ciljev, upoštevanja lastnih zmožnosti in interesov, dosežene izobrazbe ter znanj in spretnosti v odnosu do omejitev v funkcioniranju in realnih možnosti v okolju.

Pri ocenjevanju se izhaja iz delovne anamneze, zdravstvenih, izobrazbeno-poklicnih delavnikov dejavnikov, ocene sposobnosti, kognitivnih funkcij in sposobnosti učenja, ocene osebnosti in vedenja ter sprejemanja invalidnost, interesov ter ciljev. K oceni prispevajo tudi ugotovitve ocenjevanja delovnega funkcioniranja.

Ocene opisujejo tudi stopnjo pomoči, ki jo uporabnik potrebuje pri izbiri poklicnih ciljev.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: optimalen, stvaren izbor dobro oblikovanih konkretnih poklicnih ciljev ob upoštevanju lastnih zmožnosti in omejitev ter možnosti v okolju.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik potrebuje minimalno pomoč pri oblikovanju konkretnih poklicnih ciljev ob upoštevanju lastnih zmožnosti in omejitev ter možnosti v okolju.

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik potrebuje znatno pomoč pri oblikovanju konkretnih poklicnih ciljev ob upoštevanju lastnih zmožnosti in omejitev ter možnosti v okolju.

3 – velike težave in ovire: uporabnik potrebuje veliko stopnjo pomoči pri oblikovanju konkretnih poklicnih ciljev ob upoštevanju lastnih zmožnosti in omejitev ter možnosti v okolju.

4 – popolne težave in ovire: uporabnik kljub veliki stopnji pomoči ni zmožen oblikovati konkretnih poklicnih ciljev ob upoštevanju lastnih zmožnosti in omejitev ter možnosti v okolju.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene težave pri izboru poklicnih ciljev, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev F – Pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 9 – STOPNJA SOCIALNIH SPRETNOSTI IN VEŠČIN

Definicija: Stopnja obvladovanja vedenj, ki uporabniku omogočajo učinkovito vključevanje v socialno in delovno okolje, vstopanje v zadovoljive socialne odnose, sporazumevanje z drugimi in reševanje konfliktov.

Opis: Z merilom se ocenjujejo tiste spretnosti in veščine, ki jih uporabnik potrebuje za zastopanje samega sebe, kakovostne odnose z drugimi, lastno delovanje in osebni razvoj tako v vsakodnevnem osebnem življenju kot pri reševanju zaposlitvene situacije.

Pri ocenjevanju se izhaja iz razgovorov in vedenja uporabnika v ocenjevalni obravnavi v storitvi B oz. zlasti na področju ocene osebnosti in vedenja, socialnih dejavnikov in dejavnikov okolja ter ocene delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi stopnjo pomoči, ki jo uporabnik potrebuje v obvladovanju socialnih spretnosti in veščin pri reševanju zaposlitvene situacije.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: optimalna stopnja socialnih spretnosti in veščin pri vključevanju v socialno in delovno okolje.

1 – lažje težave in ovire: učinkovite spretnosti in veščine pri vključevanju v socialno in delovno okolje, uporabnik potrebuje podporo le v zahtevnejših okoliščinah.

2 – zmerne težave in ovire: za učinkovito vključevanje v socialno in delovno okolje uporabnik potrebuje znatno pomoč pri obvladovanju socialnih spretnosti in veščin.

3 – velike težave in ovire: za učinkovito vključevanje v socialno in delovno okolje uporabnik potrebuje veliko stopnjo pomoči pri obvladovanju socialnih spretnosti in veščin.

4 – popolne težave in ovire: kljub veliki stopnji pomoči pri obvladovanju socialnih spretnosti in veščin se uporabnik ne more učinkovito vključevati v socialno in delovno okolje.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene težave pri obvladovanju socialnih spretnosti in veščin, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev F – Pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe:

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 10 – STOPNJA SOCIALNE PODPORNE MREŽE

Definicija: Socialna podporna mreža predstavlja povezavo uporabnika z drugimi v okolju, tako v okviru formalne socialne mreže (formalizirani stiki v okolju) kot tudi neformalne socialne mreže (družina, sorodstvo, sosedi, prijatelji ipd.), na katere se uporabnik lahko opre. Vrsta, obseg in vpliv socialne podporne mreže uporabnika, ki lahko pripomore k reševanju zaposlitvene situacije.

Opis: Z merilom so ocenjuje na kakšen način in v kolikšni meri pomembni ljudje, skupnosti in organizacije v uporabnikovem ožjem in širšem okolju podpirajo oz. ovirajo reševanje njegove zaposlitvene situacije.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene socialnih dejavnikov in dejavnikov okolja.

Ocene opisujejo tudi stopnjo pomoči, ki jo uporabnik potrebuje v socialnem okolju pri reševanju zaposlitvene situacije.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: socialna podporna mreža uporabniku zagotavlja optimalno podporo pri reševanju zaposlitvene situacije.

1 – lažje težave in ovire: zadovoljiva socialna podporna mreža, ki zagotavlja ustrezno podporo. Pri reševanju zaposlitvene situacije uporabnik potrebuje dodatno podporo v zahtevnejših situacijah.

2 – zmerne težave in ovire: pomanjkljiva socialna podporna mreža, ki delno zagotavlja ustrezno podporo. Pri reševanju zaposlitvene situacije uporabnik potrebuje znatno stopnjo dodatne podpore.

3 – velike težave in ovire: zelo pomanjkljiva socialna podporna mreža, ki ne zagotavlja ustrezne podpore. Pri reševanju zaposlitvene situacije uporabnik potrebuje veliko stopnjo dodatne podpore.

4 – popolne težave in ovire: pomanjkanje ustrezne socialne podporne mreže v uporabnikovem okolju kljub dodatni podpori preprečuje reševanje njegove zaposlitvene situacije.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene pomanjkljivosti v socialni podporni mreži, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželena napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 11 – STOPNJA ISKANJA USTREZNEGA DELA IN ZAPOSLOTITVE

Definicija: Stopnja aktivnega iskanja možnosti za vključitev v delo in zaposlitev ob upoštevanju izobrazbe, delovnih izkušenj, znanj in spretnosti ter omejitev v funkcioniranju.

Opis: Z merilom se ocenjuje raven zmožnosti in spretnosti, ki uporabniku omogočajo iskanje dela (veščine iskanja zaposlitve), kot so spremljanje objav prostih delovnih mest, pisanje vlog za zaposlitev, stiki z delodajalci ipd. Ocenjuje se tudi zmožnost uporabnika za presojanje in odločanje o ustreznosti delovnih mest glede na lastne zmožnosti, lastnosti in omejitve.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene izobrazbeno-poklicnih dejavnikov in pridobljenih delovnih izkušenj, ocene osebnosti in vedenja, sprejemanja invalidnosti, interesov in ciljev ter ugotovitev ocene delovnega funkcioniranja v realni in simulirani delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi raven pomoči, ki jo uporabniki potrebujejo pri iskanju ustreznega dela in zaposlitve.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: uporabnik je povsem samostojen in učinkovit pri iskanju ustreznega dela in zaposlitve.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik je zadovoljivo samostojen pri iskanju dela in zaposlitve, pri presoji ustreznosti delovnih mest potrebuje minimalno pomoč.

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik potrebuje znatno pomoč pri iskanju in presojanju ustreznosti možnosti za delo in zaposlitev.

3 – velike težave in ovire: uporabnik potrebuje veliko stopnjo pomoči pri iskanju in presojanju ustreznosti možnosti za delo in zaposlitev.

4 – popolne težave in ovire: uporabnik je pri iskanju in presojanju ustreznosti možnosti za delo in zaposlitev povsem odvisen od zunanje pomoči.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene težave v iskanju ustreznega dela in zaposlitve, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev F – Pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe:

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb in možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželena napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 12 – STOPNJA OVIRANOSTI (GIBALNE, KOMUNIKACIJSKE idr.)

Definicija: Težave v telesnem funkcioniranju, ki zmanjšujejo uporabnikovo zmožnost za sodelovanje v vsakodnevnih življenjskih dejavnostih, zlasti delu.

Opis: Z merilom so ocenjuje stopnja oviranosti, ki izvira iz narave in stopnje zdravstvenih težav oz. zmanjšanih telesnih funkcij kot so opredeljene v MKF¹. Pri tem se upoštevata celostna ocena funkcijskega stanja in stopnja rehabilitiranosti (vključno z opremljenostjo z medicinsko tehničnimi in drugimi pripomočki).

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene zdravstvenih dejavnikov in ugotovitev ocene delovnega funkcioniranja v realni in simulirani delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi stopnjo pomoči, ki jo uporabnik potrebuje za premagovanje gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti pri reševanju zaposlitvene situacije.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: uporabnik pri reševanju zaposlitvene situacije nima težav pri premagovanju gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti v telesnem funkcioniranju.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik pri reševanju zaposlitvene situacije potrebuje minimalno pomoč pri premagovanju gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti v telesnem funkcioniranju.

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik pri reševanju zaposlitvene situacije potrebuje znatno pomoč pri premagovanju gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti v telesnem funkcioniranju.

3 – velike težave in ovire: uporabnik pri reševanju zaposlitvene situacije potrebuje veliko stopnjo pomoči pri premagovanju gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti v telesnem funkcioniranju.

4 – popolne težave in ovire: uporabnik je kljub veliki stopnji pomoči povsem oviran pri premagovanju gibalne, komunikacijske in drugih oviranosti v telesnem funkcioniranju.

¹ Mednarodna klasifikacija funkcioniranja, invalidnosti in zdravja

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor so ugotovljene gibalne, komunikacijske in druge oviranosti, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev F – Pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo.

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L - Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 13 – POTREBA PO ANALIZI DELOVNEGA MESTA IN DELOVNEGA OKOLJA

Definicija: Opredelitev potrebe po sistematičnem ugotavljanju zahtev, obremenitev in škodljivosti na delovnem mestu z namenom ocene ustreznosti izbranega dela in delovnega okolja glede na uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti in omejitve.

Opis: Z merilom se ocenjuje potreba po ugotavljanju, v kolikšni meri so lastnosti in zahteve delovnega mesta in delovnega okolja skladne z uporabnikovo ravno in področjem izobrazbe, interesi, delovnimi zmožnostmi in izkušnjami ter omejitvami v funkcioniranju. Omejitve v funkcioniranju so opredeljene zlasti z uporabnikovimi lastnostmi, s težavami in ovirami pri učinkovitosti, s stopnjo gibalne, komunikacijske in druge oviranosti ter z omejitvami zmogljivosti za delo.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene zdravstvenih dejavnikov, izobrazbeno-poklicnih dejavnikov ter pridobljenih delovnih izkušenj, iz ocene sposobnosti, kognitivnih funkcij in sposobnosti učenja, ocene osebnosti in vedenja, sprejemanja invalidnosti, interesov in ciljev ter ocene delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi predviden časovni obseg analize delovnega okolja in delovnega mesta.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: analiza delovnega mesta in okolja ni potrebna.

1 – lažje težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo minimalen obseg analize delovnega mesta in delovnega okolja (do 2 uri na posameznega strokovnega delavca).

2 – zmerne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo zmeren obseg analize delovnega mesta in delovnega okolja (do 4 ure na posameznega strokovnega delavca).

3 – velike težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo velik obseg analize delovnega mesta in delovnega okolja (do 6 ur na posameznega strokovnega delavca).

4 – popolne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo maksimalen obseg analize delovnega mesta in delovnega okolja (do 8 ur na posameznega strokovnega delavca).

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotovi potreba po analizi delovnega mesta in delovnega okolja, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželena napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 14 – POTREBA PO PRILAGODITVI DELOVNEGA MESTA IN DELOVNEGA OKOLJA

Definicija: Opredelitev potrebe po prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja z namenom omogočanja učinkovitega, varnega in zdravega vključevanja uporabnikov v delo.

Opis: Z merilom se ocenjuje potreba po prilagoditvah delovnega mesta in delovnega okolja, ki bi uporabnikom omogočile doseganje optimalne delovne učinkovitosti, povečanje možnosti za zaposlitev in zadržanje dela, zanesljivosti in varnosti pri delu ter preprečevanje slabšanja zdravstvenega stanja. Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz omejitev v funkcioniranju uporabnikov, kot so opisane z uporabnikovimi lastnostmi in zmožnostmi, s težavami in ovirami pri učinkovitosti, s stopnjo gibalne, komunikacijske in druge oviranosti ter z omejitvami zmogljivosti za delo. Ocene opisujejo tudi predviden časovni obseg uresničevanja prilagoditev delovnega mesta in delovnega okolja.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: prilagoditve delovnega mesta in delovnega okolja niso potrebne.

1 – lažje težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo minimalen obseg prilagoditev delovnega mesta in delovnega okolja (do 2 uri na posameznega strokovnega delavca).

2 – zmerne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo zmeren obseg prilagoditev delovnega mesta in delovnega okolja (do 4 ure na posameznega strokovnega delavca).

3 – velike težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo velik obseg prilagoditev delovnega mesta in delovnega okolja (do 6 ur na posameznega strokovnega delavca).

4 – popolne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti ter omejitve narekujejo maksimalen obseg prilagoditev delovnega mesta in delovnega okolja (do 8 ur na posameznega strokovnega delavca).

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotovi potreba po prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

MERILO 15 – POTREBA PO NAČRTU OPREME IN SREDSTEV ZA DELO

Definicija: Opredelitev potrebe po načrtu opreme in sredstev za delo z namenom omogočanja učinkovitega, varnega in zdravega vključevanja uporabnikov v delo.

Opis: Z merilom se ocenjuje potreba po pripravi načrta opreme in sredstev za delo, ki bi uporabnikom omogočil doseganje optimalne delovne učinkovitosti, povečanje možnosti za zaposlitev in zadržanje dela, zanesljivosti in varnosti pri delu ter preprečevanje slabšanja zdravstvenega stanja. Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz omejitev v funkcioniranju uporabnikov kot so opisane z uporabnikovimi lastnostmi in zmožnostmi, s težavami in ovirami pri učinkovitosti, s stopnjo gibalne, komunikacijske in druge oviranosti ter z omejitvami zmogljivosti za delo. Ocene opisujejo tudi predviden časovni obseg uresničevanja načrta opreme in sredstev za delo.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: načrt opreme in sredstev za delo ni potreben.

1 – lažje težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti in omejitve narekujejo minimalno potrebo po pripravi načrta opreme in sredstev za delo (do 2 uri na posameznega strokovnega delavca).

2 – zmerne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti in omejitve narekujejo zmeren obseg načrta opreme in sredstev za delo (do 4 ure na posameznega strokovnega delavca).

3 – velike težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti in omejitve narekujejo velik obseg načrta opreme in sredstev za delo (do 6 ur na posameznega strokovnega delavca).

4 – popolne težave in ovire: uporabnikove lastnosti, funkcijske zmožnosti in omejitve narekujejo maksimalen obseg načrta opreme in sredstev za delo (do 8 ur na posameznega strokovnega delavca).

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotovi potreba po načrtu opreme in sredstev za delo, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev G – Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja invalida

Storitev H in I – Načrt prilagoditev delovnega mesta, delovnega okolja ter opreme in sredstev za delo

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Opombe

Odkvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

16 – SAMOSTOJNOST PRI USPOSABLJANJU IN IZOBRAŽEVANJU

Definicija: Ocena pričakovane samostojnosti uporabnika v procesu usposabljanja in izobraževanja z namenom priprave načrta vodenja in podpore.

Opis: Z merilom se ocenjuje raven potreb uporabnika po individualni podpori v procesu usposabljanja in izobraževanja.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene zdravstvenih dejavnikov, izobrazbeno-poklicnih dejavnikov ter pridobljenih znanj in delovnih izkušenj, iz ocene sposobnosti, kognitivnih funkcij in sposobnosti učenja, ocene osebnosti in vedenja, sprejemanja invalidnosti, interesov in ciljev ter ocene delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi časovni obseg podpore.

Ocenjevanje:

0 – ni težav in ovir: uporabnik je popolnoma neodvisen in samostojen, ne potrebuje podpore.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik je zadovoljivo samostojen pri usposabljanju in izobraževanju, potrebuje minimalno podporo v zahtevnejših situacijah (do 8 ur mesečno).

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik je delno samostojen pri usposabljanju in izobraževanju, potrebuje zmerno stopnjo podpore (do 12 ur mesečno).

3 – velike težave in ovire: uporabnik je manj samostojen pri usposabljanju in izobraževanju, potrebuje veliko stopnjo podpore (do 24 ur mesečno).

4 – popolne težave in ovire: kljub veliki stopnji podpore, uporabnik ne dosega ravni samostojnosti, ki bi omogočala vključitev v usposabljanje in izobraževanje.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotovi zmanjšana pričakovana samostojnost pri usposabljanju in izobraževanju, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev A – Svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov za njihovo aktivno vlogo

Storitev C – Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje z možnostmi vključevanja v usposabljanje in delo

Storitev D – Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev

Storitev E – Razvijanje socialnih spretnosti in veščin

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu

Storitev K – Spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.

17 – SAMOSTOJNOST NA DELOVNEM MESTU PO ZAPOSLOTVI

Definicija: Ocena pričakovane samostojnosti uporabnika na delovnem mestu po zaposlitvi z namenom priprave načrta vodenja in podpore.

Opis: Z merilom se ocenjuje raven potreb uporabnika po individualni podpori na delovnem mestu po zaposlitvi. Ta podpora lahko vključuje podporo tako uporabniku kot delodajalcu.

Pri ocenjevanju se izhaja predvsem iz ocene zdravstvenih dejavnikov, izobrazbeno-poklicnih dejavnikov ter pridobljenih delovnih izkušenj, iz ocene sposobnosti, kognitivnih funkcij in sposobnosti učenja, ocene osebnosti in vedenja, sprejemanja invalidnosti, interesov in ciljev ter ocene delovnega funkcioniranja v simulirani in realni delovni situaciji.

Ocene opisujejo tudi časovni obseg podpore uporabniku oz. delodajalcu.

Ocenjevanje

0 – ni težav in ovir: uporabnik je popolnoma neodvisen in samostojen, ne potrebuje podpore.

1 – lažje težave in ovire: uporabnik bo po zaposlitvi zadovoljivo samostojen na delovnem mestu, potrebna je minimalna podpora v zahtevnejših situacijah (do 2 uri mesečno).

2 – zmerne težave in ovire: uporabnik bo po zaposlitvi delno samostojen na delovnem mestu, potrebna je zmerna stopnja podpore (do 4 ure mesečno).

3 – velike težave in ovire: uporabnik bo po zaposlitvi manj samostojen na delovnem mestu, potrebna je velika stopnja podpore (do 8 ur mesečno).

4 – popolne težave in ovire: kljub veliki stopnji podpore, uporabnik ne dosega ravni samostojnosti, ki bi omogočala (neposredno) vključitev v zaposlitev.

Osnova za napotitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije

V kolikor se ugotovi zmanjšana pričakovana samostojnost uporabnika na delovnem mestu po zaposlitvi, je utemeljena napotitev uporabnika v praviloma naslednje storitve zaposlitvene rehabilitacije:

Storitev L – Spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi

Storitev N – Ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov

Opombe

Odvisno od zaposlitvenih in drugih potreb ter možnosti posameznika je na osnovi ugotovitev po merilih lahko utemeljena oz. zaželeno napotitev tudi v druge ukrepe in programe v okviru ZRSZ in drugje.